

**การทำงานเป็นทีมของเจ้าหน้าที่
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
TEAM WORKING OF OFFICER
OF OFFICE OF THE NATIONAL ANTI-CORRUPTION COMMISSION**

มนชชา ศักดาศรี¹และ ภริดา ชัยรัตน์²

บทคัดย่อ

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับการทำงานเป็นทีมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. 2) เพื่อเปรียบเทียบการทำงานเป็นทีมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการสื่อสารในการทำงานกับการทำงานเป็นทีมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน 285 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ และค่าสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) และ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ผลการวิจัยพบว่า การทำงานเป็นทีมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. อยู่ในระดับมาก สำหรับผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ที่มีปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ และอายุต่างกันมีการทำงานเป็นทีมแตกต่างกัน และปัจจัยการสื่อสารในการทำงานมีความสัมพันธ์กับการทำงานเป็นทีมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ: การทำงานเป็นทีม, การสื่อสาร

¹ นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

² ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาค้นคว้าอิสระหลัก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ABSTRACT

The objectives of this research were to study 1) the level of the team work of officer of Office of the national anti-corruption commission, 2) to according to compare their personal factors and, 3) the relationship between communication factors and the team work of officer of Office of the national anti-corruption commission. The samples consisted of 285 officer of Office of the national anti-corruption commission. The data were collected by questionnaire and analyzed by statistical software. The statistic tools were percentage, mean standard deviation, t-test, One-Way ANOVA and Pearson Product Moment Correlation Coefficient. The level of statistical significance was set at .05.

The results of this study found that the team work of officer of Office of the national anti-corruption commission was in the high level. The hypotheses testing revealed that the officer of Office of the national anti-corruption commission's with personal factors different gender and age had different in the team work and the communication factors was a related to the team work of officer of Office of the national anti-corruption commission at was statistical significance of .05.

Keywords: team work, communication